

المعايير المعتمدة لاختيار القيادات الأكاديمية

- ❖ أن يكون حاصلًا على شهادته العلمية من إحدى الجامعات المعترف بها.
- ❖ أن يكون لديه الخبرة التدريسية لأشغال وظيفة عضو هيئة تدريس.
- ❖ أن تكون له بحوث منشورة ذات معامل تأثير قويا وقام بدراسات تطبيقية واستشارات عملية في مجال تخصصه.
- ❖ أن يكون حاصلًا على دورات تدريبه في مجال التخصص.
- ❖ إتقان اللغة الإنجليزية واستخدام تقنيات الاتصالات والمعلومات والتعليم.
- ❖ لديه مساهمات موثقة في مجالات الجودة والتطوير (على مستوى الكلية والجامعة).
- ❖ لديه مهارات الاتصال والتواصل والقدرة على حل المشكلات.
- ❖ ان يكون لديه مرونة التعامل في المواقف المختلفة.
- ❖ التعاون مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين.
- ❖ السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام والأمانة.
- ❖ الكفاءة الإدارية والقيادية.
- ❖ الحصول على دورات في مجالات القيادة والشؤون المالية والقانونية.
- ❖ المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابية.
- ❖ السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام والنزاهة والأمانة.
- ❖ نتائج استقصاء رأي الطلاب والمتعاملين مع المرشح عن أدائه في موقعة الذي يشغله قبل شغل المنصب الأعلى.
- ❖ ربط راتب التعاقد بمدي استيفاء شروط اختيار القادة.